



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IlfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București
☎ Tel. 021.455.1942@ profemin@spiruharet.ro
🌐 profemin.ro

PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

CONFERINȚA REGIONALĂ DE CONȘTIENTIZARE ȘI SENSIBILIZARE PRIVIND EGALITATEA DE GEN ȘI DE ȘANSE - REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV - 27 IANUARIE 2015– BUCUREȘTI

EGALITATEA DE GEN ȘI DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BARBAȚI LA NIVELUL POZIȚIILOR DE DECIZIE DIN ADMINISTRATIA PUBLICA CENTRALA DIN ROMANIA

Egalitatea dintre femei și bărbați este unul dintre principiile fundamentale incluse în Carta drepturilor fundamentale și în același timp, este și unul dintre principiile de bază, fondatoare ale UE, deoarece el are la bază principiul “plată egală pentru muncă egală”, prevăzut în Tratatul Comunității Economice de la Roma.

Preocuparea Consiliului Europei „de a realiza o uniune mai strânsă între membrii săi, cu scopul de a proteja și promova idealurile și principiile care sunt patrimoniul lor comun și de a favoriza progresul lor economic și social, în special prin apărarea și dezvoltarea drepturilor omului și libertăților fundamentale“, s-a materializat de-a lungul timpului în numeroase instrumente juridice europene, esențiale pentru promovarea principiului egalității între femei și bărbați fiind:

1. Convenția europeană pentru protecția drepturilor omului și a libertăților fundamentale (1950) și Protocoalele adiționale;
2. Carta socială europeană (1961);
3. Carta socială europeană revizuită (1996).

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se regăsește și în Tratatul Uniunii Europene (Tratatul de la Maastricht, în vigoare din 1993), în legislația secundară -directivele comunitare cu privire la egalitatea între femei și bărbați - la care se adaugă jurisprudența Curții de Justiție de la Luxemburg.

Odată cu intrarea în vigoare a Tratatului de la Amsterdam (1999), Uniunea Europeană s-a angajat decisiv să promoveze egalitatea între femei și bărbați (gender equality) și să integreze egalitatea de gen la toate nivelurile și în toate activitățile comunitare (gender mainstreaming process).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
 ☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro



PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

La ora actuală, la nivelul Uniunii Europene, problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați abordează următoarele tematici:

- principiul nediscriminării de gen
 - egalitatea de tratament între femei și bărbați în afara pieței muncii
 - sarcina probei în cazurile de discriminare de gen
- accesul egal la muncă și formare vocațională
 - accesul la munca, formare vocațională și promovare
 - principiul plății egale
 - activitățile liber profesionale, inclusiv munca în agricultură
 - femeile și știința
- protecție socială
 - reconcilierea vieții de familie cu viața profesională (participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în ambele sfere ale vieții)
 - concediu parental și concediu legat de probleme familiale
 - protecția femeilor însărcinate, a femeilor care au născut recent și a femeilor care alăptează
 - servicii de îngrijire a copilului
 - scheme de asistență socială ocupatională
 - asistență socială
- hărțuire sexuală
 - prevenirea hărțuirii sexuale la locul de muncă
 - protecția demnității femeilor și bărbaților la locul de muncă
- egalitatea de șanse între femei și bărbați la nivel instituțional
 - integrarea componentei de gen la nivelul tuturor politicilor UE (gender mainstreaming)
 - participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților la procesul de luare a deciziilor
 - integrarea componentei de gen la nivelul fondurilor structurale
- alte teme de interes
 - prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor
 - prevenirea și combaterea traficului cu femei
 - drepturile sexuale și reproductive.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPOSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

Strategia pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015, bazându-se pe foaia de parcurs privind egalitatea între femei și bărbați pentru perioada 2006-2010, precum și pe Pactul european pentru egalitatea între femei și bărbați, identifică acțiuni în cinci domenii prioritare definite în Carta Femeii și un sector care abordează aspecte transversale. Pentru fiecare domeniu prioritar, sunt descrise acțiuni-cheie destinate stimulării schimbării ce se înscriu în abordarea dublă care îmbină integrarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (adică integrarea dimensiunii genului în toate domeniile politice) și măsuri specifice.

Cele cinci domenii prioritare ale Strategiei sunt următoarele:

- independență economică egală;
- remunerație egală pentru aceeași muncă și prestarea unei munci echivalente;
- egalitatea în luarea de decizii;
- demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen;
- egalitatea de șanse între femei și bărbați în cadrul acțiunilor externe.

Legislația pe plan național

În România, **Constituția** garantează dreptul la egalitate de șanse între femei și bărbați. **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, cu modificările și completările ulterioare, statuează că în cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii. Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

În anul 2002 a fost aprobată **Legea nr. 202 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (republicată în 2007)**. Acest act normativ reglementează domeniile în care este interzisă discriminarea (accesul pe piața muncii, educație, sănătate, cultura, informare, luarea deciziilor), instituțiile abilitate să urmărească punerea în practică a legii și sancțiunile aplicate pentru încălcarea acestora.

Introducerea prevederilor europene în legislația românească a generat existența în cadrul normativ românesc a **doua pachete legislative** care reglementează **egalitatea de șanse pentru femei și bărbați** pe de o parte și **discriminarea** pe de alta parte.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro



PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

Factorii de decizie din România (atât Guvernul, cât și Parlamentul) au manifestat nehotărâre în implementarea în legislația națională a acestor capitole din acquis-ul comunitar, astfel încât, problematica discriminării de gen se intersectează în cele două pachete legislative.

Practic, discriminarea de gen este reglementată atât de legislația anti-discriminare, cât și de legislație specifică (pachetul legislativ privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați). În România există instituții și proceduri care funcționează în paralel, având la bază acte normative diferite, pentru aceeași problematică.

Contextul românesc actual evidențiază faptul că problema discriminării pe criteriul de sex încă se menține în sfera provocărilor cu care se confruntă societatea în ansamblu, existând o serie de diferențe vizibile în ceea ce privește accesul, participarea și implicarea femeilor și bărbaților la nivelul vieții sociale, politice, economice, al pieței muncii și vieții culturale.

Obiectivul general al strategiei constă în îmbunătățirea cadrului de implementare a politicilor de egalitate de gen la nivelul tuturor politicilor și programelor naționale în vederea atingerii de facto a egalității între femei și bărbați la toate nivelurile vieții economice, sociale, politice și culturale.

Obiectivele specifice sunt următoarele:

- introducerea perspectivei de gen în educația formală și nonformală;
- combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ;
- reducerea diferențelor de gen în salarizare;
- încurajarea concilierii vieții de familie cu viața profesională;
- promovarea perspectivei de gen în viața socială;
- sensibilizarea mass-mediei cu privire la principiul egalității de șanse între femei și bărbați;
- încurajarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la toate nivelurile de luare a deciziei;
- implementarea și monitorizarea indicatorilor dezvoltați potrivit Platformei de acțiune de la Beijing;

Deși legiferată în România de câteva decenii, egalitatea cetățenilor fără deosebire de sex este departe de a fi realizată în toate aspectele vieții publice și private, lăsând cale deschisă discrepanțelor bazate pe apartenența la un sex. Necunoașterea de către opinia publică a inegalităților de gen face necesară evaluarea situației reale pe baza unor date obiective.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPOSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN(POSDRU/144/6.3/5/126567)

Pentru reducerea decalajelor de gen este esențială **întărirea cooperării între diferite instituții și părți active în domeniul egalității dintre femei și bărbați**, cum ar fi: *guvernele statelor membre, Comisia Europeană, Parlamentul European, organizațiile partenerilor sociali, societatea civilă, organisme în sarcină cu promovarea egalității de gen, organizațiile internaționale și agențiile UE.*

Din analize efectuate, se evidențiază anumite **progrese** în multe zone ale egalității de gen, cum ar fi în ceea ce privește **implicarea femeilor în activitatea economică, în special la nivelul UE**

Însă, inegalitățile între femei și bărbați încă există, având în vedere, cu precădere, decalajul dintre femei și bărbați în ceea ce privește:

- rata de ocupare,
- remunerarea,
- participarea activă a femeii la luarea deciziei
- participarea activă a femeii în structurile de reprezentare publică.

În cea mai mare parte a țărilor membre UE, femeile continuă să fie **subreprezentate în procesele decizionale** și în **poziții sociale importante**, îndeosebi la cele mai înalte foruri și instituții, în ciuda faptului că acestea **reprezintă aproape jumătate din forța de muncă și peste jumătate din absolvenții cu studii superioare din UE.**

Deși au fost înregistrate unele progrese în ceea ce privește reducerea dezechilibrului bărbați-femei, **în domeniul deciziilor politice**, există încă mult de recuperat întrucât, în medie, unu la patru membri ai parlamentelor naționale și miniștri ai guvernelor naționale sunt femei.

Strategia Comisiei Europene (COM) identifică acțiuni în cinci domenii prioritare definite în cartă femeilor și un sector care abordează aspecte transversale. **Domeniile prioritare sunt: independență economică egală, remunerație egală pentru aceeași muncă și prestarea unei munci echivalente, egalitate în luarea de decizii, demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen, egalitatea de șanse între femei și bărbați în cadrul acțiunilor externe și aspecte orizontale** (roluri atribuite în funcție de gen, legislația, gestionarea și instrumentele egalității între femei și bărbați). Acțiunile propuse în Strategie se înscriu într-o abordare duală, care îmbină integrarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați cu măsurile specifice.

Pentru domeniul egalitate în luarea de decizii, documentul scoate în evidență, faptul că, în ciuda progreselor realizate și a faptului că **femeile reprezintă aproximativ jumătate din forța de muncă și mai mult de jumătate din noii absolvenți universitari din statele UE**, în majoritatea statelor membre acestea **sunt în continuare**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

subreprezentate în procesele și pozițiile decizionale, îndeosebi la nivelurile cele mai înalte.

Drepturile și gradul de imunitate al femeilor la discriminările de gen specifice unei societăți patriarhale sunt direct proporționale cu **gradul de reprezentativitate politică** a acestora. Din păcate, în România, politica a fost și rămâne **un domeniu în care bărbații dețin monopolul**.

Majoritatea funcțiilor de conducere sunt dominate de bărbați care, în genere, urmăresc să răspundă propriilor probleme și interese. Organismele politice dominate de bărbați nu promovează femeile și nici problemele lor.

Reticența femeilor de a intra în politică, pe de o parte și ***reticența partidelor de a le promova*** în funcții de conducere, pe de altă parte, se traduce nu numai printr-un deficit de reprezentare a acestora la nivel politic, ci și prin dificultăți în procesul de dezvoltare a principiilor democratice în viața publică și de dezvoltare economică durabilă a societății.

Media europeană, în rândul miniștrilor din guvernele naționale, arată că proporția bărbaților în raport cu cea a femeilor este de aproximativ trei la unu (25% femei, 75% bărbați).

La nivel parlamentar:

•În perioada 2004 –2008

- la nivelul Senatului - 9,48% dintre senatori sunt femei
- la nivelul Camerei Deputaților - 10,54%, poziții ocupate de femei

•În legislatura 2008-2012

- la nivelul Senatului - 5,83%, poziții ocupate de femei
- la nivelul Camerei Deputaților – 11,3% dintre poziții ocupate de femei.

În comparație cu media parlamentelor statelor UE (24%) și cu procentul din Parlamentul European în legislatura 2004-2009 (31%), România deține o reprezentare a femeilor parlamentar de doar 9,76%, conform rezultatelor alegerilor parlamentare din 2008.

În **Parlamentul European** reprezentativitatea femeilor a cunoscut un salt semnificativ, de la 31% în mandatul precedent la 35% în mandatul 2009-2014. România deținând în Parlamentul European 36% femei(12 femei din 33 europarlamentari).

În **Parlamentul României**, ales în 2008, la Senat situația se prezenta chiar mai rău decât în legislature anterioară. La Senat, din 137 de senatori, doar 8 erau femei(5,8%), iar UDMR fiind singura formațiune politică fără nici un reprezentat feminin în aulă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IlovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro



PROFEMIN (POSDRU/L44/6.3/5/126567)

Dezvoltată începând cu anul 2003, baza de date *on-line* a COM, ce este actualizată anual, reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV), prin Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESF), este responsabil de comunicarea către COM a datelor referitoare la **domeniul administrație publică**.

Pentru acest domeniu, metodologia de culegere și centralizare a datelor în baza de date Europeană este aceeași pentru toate statele membre, iar tabelul centralizator de comunicare a acestora are un format standard.

Din punct de vedere metodologic, prin **administrația publică**, baza de date europeană înțelege **administrația națională**, respectiv *“ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru”*. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte **ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului**.

Prin **poziția de decizie**, COM înțelege *“poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii”*. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date a COM sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit **grad decizional 1** și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit **grad decizional 2**, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Conceptul de administrație publică, înțeles ca administrație națională, a fost extins, dându-se termenului o accepțiune mai largă: atât cel de **administrație publică** (națională) **la nivel central**, cuprinzând ministerele sau departamentele guvernamentale la nivel național conduse de un ministru, cât și cel de **administrația publică** (națională) **la nivel local**, respectiv unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituții, agenții, alte organe de specialitate aflate în subordinea/sub autoritatea acestora finanțate exclusiv de la bugetul de stat.

În cadrul acestei analize au fost avute în vedere **două nivele de reprezentare, A** respectiv **B și două grade decizionale**, astfel:

1. **Nivel de reprezentare A:** instituția guvernamentală de la nivel central, respectiv ministerul și Secretariatul General al Guvernului;

2. **Nivel de reprezentare B:** unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituții, agenții, alte organe de specialitate aflate în subordinea/sub autoritatea acestora finanțate exclusiv de la bugetul de stat;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IlorUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

3. **Gradul decizional 1** ce include următoarele funcții cu caracter decizional: secretar general, secretar general adjunct, director general și director general adjunct (funcții ce urmează celei a demnitarului);

4. **Gradul decizional 2** ce include următoarele funcții: director, director adjunct, șef serviciu și șef birou.

De precizat că totalul pozițiilor de decizie (în special la nivelul de reprezentare **B**, **gradul decizional 2**) include și „funcții asimilate”, funcții publice de conducere specifice instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea unor ministere **la nivel local**. Aceste funcții au fost asimilate funcțiilor publice de conducere mai sus menționate de către experții acestor ministere, conform prevederilor legislației naționale în vigoare.

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a COM cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv, **a) domeniul politic**. Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al MMFPSPV/DESEB, al cărui domeniu este „administrația publică”.

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru anii **2012 și 2013**, baza de date europeană prezintă următoarele date pentru cele 27, respectiv 28 state membre ale UE, state candidate la UE și state care aparțin Spațiului Economic European (total 34 state).

	Anul 2012				Anul 2013				
	Grad decizional 1		Grad decizional 2		Grad decizional 1		Grad decizional 2		
	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)	
-UE-27	29	71	37	63	-UE-28	30	70	39	61
-RO	46	54	56	44	-RO	47	53	53	47
-Toate cele 34 state	29	71	37	63	-Toate cele 34 state	30	70	39	61

La nivel european, femeile sunt în minoritate în ocuparea posturilor de conducere, atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2. În România, situația este puțin diferită: femeile sunt în minoritate numai la gradul decizional 1, la gradul decizional 2 fiind majoritare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IlorUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN(POSDRU/144/6.3/5/126567)

La nivel tuturor statelor europene care au raportat date, nivelul de reprezentare al femeilor în funcții de decizie în administrațiile publice centrale a crescut în 2013, față de 2012, cu un procent la gradul decizional 1 și cu 2 procente, la gradul decizional 2. În România, tendința generală de creștere a ponderii feminine s-a înregistrat numai la gradul decizional 1, cu un procent; la gradul decizional 2, ponderea femeilor a scăzut cu 3 procente.

În 2013, la gradul decizional 1, creșterea cu un procent a făcut ca România să se situeze pe prima poziție în clasamentul UE-28 și pe a 2-a poziție în clasamentul general (toate statele care au raportat date). La gradul decizional 2, deși s-a înregistrat o scădere cu 3 puncte procentuale, România a ocupat poziția a 4-a între statele membre UE și 5, comparativ cu statele care au raportat date.

Gradul decizional 1

Femei în funcții publice de conducere:

În 2012, în România, procentul de reprezentare a femeilor a fost cu 17 puncte procentuale mai mare decât media clasamentului general (46% România, față de 29% toate statele care au raportat date), această raport menținându-se și în 2013 (47% România față de 30% toate statele care au raportat date).

În 2012, în totalul UE-27, România a ocupat poziția a 2-a după Slovenia (52%) iar în totalul tuturor celor 34 țări care au raportat date, poziția a 3-a, după Slovenia și Islanda (50%, stat candidat). În 2013, în totalul UE-28, România a ocupat prima poziție (47%), urmată de Slovenia (46%) și Grecia (45%), iar în totalul celor 34 țări poziția a 2-a, după Islanda (50%).

Gradul decizional 2:

Femei în funcții publice de conducere

În clasamentul general pe anul 2012, România a înregistrat o pondere feminină de 56% femei în poziții de decizie, cu 19 puncte procentuale peste media clasamentului general (37% toate statele care au raportat). În 2013, procentul înregistrat de 53% femei în poziții de decizie, a fost cu 14 puncte procentuale peste media clasamentului general (39% toate statele care au raportat date).

În 2012, România ocupa poziția a 3-a, după Slovacia (86%) și Letonia (61%), inclusiv la nivelul general al tuturor celor 34 state. În 2013, la nivel UE-28, România se plasa pe poziția a 4-a, la egalitate cu Estonia, primele 3 poziții fiind ocupate de Slovacia (85%), Letonia (61%) și Slovenia (58%). În clasamentul general UE-28, state candidate la UE și state aparținând SEE, România a ocupat poziția a 5-a, fiind devansată de Liechtenstein (locul 3, cu un procent de 60%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPOSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro



PROFEMIN(POSDRU/144/6.3/5/126567)

România, evoluție 2013 comparativ cu 2012:

- Atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, ponderea femeilor a crescut numai în ministerele B-Funcții de bază. În aceste ministere, în 2013, creșterea înregistrată la gradul decizional 1 a fost semnificativă (cu 18 puncte procentuale); la nivelul decizional 2, creșterea a fost de 3 puncte procentuale.
- În ministerele E-Economice, I-Infrastructură și S-Socio-culturale, ponderea femeilor a scăzut la ambele grade decizionale.
- La gradul decizional 1, cea mai semnificativă scădere a ponderii femeilor se înregistrează la ministerele S-Socio-culturale, de 16 procente. La gradul decizional 2, cea mai semnificativă scădere a ponderii femeilor se înregistrează la ministerele I-Infrastructură, 9 procente.
- Cu toate că în 2013 nu au fost înregistrate creșteri decât la categoria B-Funcții de bază, România a avut, în tipologia BEIS, un procentaj net superior față de media celor 34 state care au raportat date, la toate cele 4 categorii și la ambele grade decizionale.

Posturi de decizie la nivel național, nivele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2

La nivel național, totalul posturilor de grad decizional 1 și grad decizional 2, nivele de reprezentare A și B, este de 10.473 posturi, din care 1.241 vacante și 9.232 ocupate (grad de ocupare 88,15%). Din totalul de 9.232 posturi de decizie ocupate, 5.328 (57,71%) revin bărbaților și 3.094 (42,29%) femeilor.

Posturi de decizie nivel de reprezentare A, gradele decizionale 1 și 2

Totalul posturilor decizionale în ministere este de 1.109, din care 168 posturi vacante și 941 ocupate (grad de ocupare 84,85%). Din totalul posturilor ocupate, majoritatea sunt ocupate de femei: 542 (57,60%), respectiv 399 (42,40%) de bărbați.

La gradul decizional 1, ce reprezintă nivelul decizional cel mai înalt după demnitari, respectiv secretari generali, secretari generali adj., directori generali și directori generali adj., majoritatea posturilor ocupate revin bărbaților. Din 245 posturi din care 26 vacante și 219 ocupate, 118 (53,88%) sunt ocupate de bărbați și 101 (46,12%) de femei.

Raportul femei-bărbați în posturi de decizie se inversează la gradul decizional 2. Aici, ponderea femeilor în poziții de decizie este semnificativ mai mare în raport cu cea a bărbaților: din totalul posturilor, în număr de 864, din care 142 vacante și 722 ocupate, 441 sunt ocupate de femei (61,08%) și 281 (38,92%) de bărbați.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPOSDRU Regiunea București-IllorUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN(POSDRU/144/6.3/5/126567)

Posturi de decizie nivel de reprezentare B, gradele decizionale 1 și 2

În unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituțiile aflate în subordinea/autoritatea acestora și alte organe de specialitate organizate în subordinea ministerelor, finanțate exclusiv de la bugetul de stat, totalul posturilor de decizie este de 9.364, din care 1.073 vacante și 8.291 ocupate (grad de ocupare 88,54%).

La acest nivel de reprezentare, raportul între numărul femeilor și cel al bărbaților ce ocupă un post decizional este în favoarea bărbaților: 4.929 (59,45%) bărbați și 3.362 (40,55%) femei.

Analizând distribuția pe criteriu de gen a posturilor aferente nivelului de reprezentare B, se constată următoarele:

Gradul decizional 1 este ocupat în primul rând de bărbați: 152 (57,36%) față de 113 (42,64%) femei (dintr-un total de 288 posturi, din care 23 vacante și 265 ocupate);

Gradul decizional 2 este ocupat în și mai mare măsură de bărbați: 4.777 (59,52%) bărbați față de 3.249 (40,48%) femei (dintr-un total de 9.076 posturi, din care 1.050 vacante și 8.026 ocupate).

Analizând raportul intern ce există în fiecare instituție, între ocuparea de poziții de decizie de către femei și interpretând fiecare instituție ca o entitate independentă, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, se repartizează astfel:

Domeniu de activitate cu pondere feminină (nivelele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Fondurilor Europene, în care femeile dețin 72,92% poziții de decizie.
2. Ministerul Justiției, cu 70,59% femei în posturi de decizie.
3. Ministerul Educației Naționale, cu 67,89% femei la nivel decizional.
4. Ministerul Sănătății, cu 61,76% femei în poziții de decizie.
5. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu 57,97% femei în poziții de decizie.

Ponderea femeilor în ministere (nivelul A, gradele decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Culturii: 88,89%
2. Ministerul Apărării Naționale: 73,68%
3. Ministerul Fondurilor Europene: 72,92%
4. Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice: 71,19%
5. Ministerul Justiției: 70,59%

Ponderea femeilor în ministere, gradul decizional 1 (nivelul A)

1. Ministerul Culturii: 100%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPOSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

2. Ministerul Sănătății: 71,43%
3. Ministerul Educației Naționale: 69,23%
4. Ministerul Fondurilor Europene: 66,67%
5. Ministerul Finanțelor Publice: 58,14%

Ponderea femeilor în ministere, gradul decizional 2 (nivelul A)

1. Ministerul Apărării Naționale: 77,78%
2. Ministerul Fondurilor Europene: 75,76%
3. Ministerul Justiției și Ministerul Culturii: 75%
4. Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice: 74%
5. Ministerul Finanțelor Publice: 73,83%

Ponderea femeilor în instituții (nivelul B, gradele decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Justiției: 70,59%
2. Ministerul Educației Naționale: 68,79%
3. Ministerul Sănătății: 61,60%
4. Secretariatul General al Guvernului: 58,36%
5. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: 57,62%

Ponderea femeilor în instituții, grad decizional 1(nivelul B)

1. Ministerul Justiției și Ministerul Culturii: 100%
2. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: 63,64%
3. Ministerul Educației Naționale: 51,69%

*Notă: Restul instituțiilor au pondere egală sau mai mică de 50%.***Ponderea femeilor în instituții, grad decizional 2 (nivelul B)**

1. Ministerul Educației Naționale: 81,10%
2. Ministerul Justiției: 69,95%
3. Ministerul Sănătății: 61,81%
4. Secretariatul General al Guvernului: 60,24%
5. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: 57,55%

La nivel național, ambele nivele de reprezentare, A - ministerele și B - unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituțiile aflate în subordinea/autoritatea acestora și alte organe de specialitate organizate în subordinea ministerelor finanțate exclusiv de la bugetul de stat, există 10.473 posturi decizionale, ocupate în procent de 88,15%.

- Gradul de ocupare a acestor posturi este la nivelul de reprezentare A de 84,85%, iar la nivelul de reprezentare B, de 88,54%. Dacă în anul 2013 procentul de ocupare a



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro

PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

posturilor decizionale (mai mare, de 11.546) a fost de 87,94%, în 2014 procentul de ocupare a înregistrat o ușoară creștere, de 0,21%.

Posturile de decizie în administrația publică centrală - nivelele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2 - sunt ocupate în proporție de 57,71% de bărbați și 42,29% de femei.

La nivel general, față de anul 2013, ocuparea posturilor de către bărbați a scăzut (de la 58,97% la 57,71%) iar cea a femeilor, a crescut (de la 41,03% la 42,29%).

Femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de decizie în ministere - nivelul de reprezentare A – (57,60%) și minoritare în ocuparea acestor posturi la nivelul de reprezentare B (40,55%).

În ministere (nivelul de reprezentare A), dacă posturile de decizie corespund unui grad decizional mai scăzut, atunci probabilitatea ca femeile să ocupe aceste posturi este mai mare. La gradul decizional 1 (ocupat de 46% femei), dacă din cele 4 categorii/tipuri de posturi incluse acestuia numai posturile de directori generali adjunct sunt ocupate majoritar de femei, la gradul decizional 2 (ocupat de 57% femei), din cele 4 categorii/tipuri de posturi corespunzătoare, toate sunt ocupate majoritar de femei.

Instituțiile de nivel B sunt cele care stabilesc la nivel național procentul general al ponderii masculine, respectiv ocuparea de către bărbați, într-o proporție mai mare, a pozițiilor de decizie. La acest nivel, bărbații dețin ponderea în ocuparea ambelor grade decizionale iar din cele 8 poziții decizionale, niciuna nu este ocupată în majoritate de femei. În raport cu gradul decizional 1, gradul decizional 2 este în și mai mare măsură ocupat de bărbați (gradul decizional 1 – 57,36%, gradul decizional 2 – 59,52%).

Ponderea femeilor care ocupă poziții de conducere executivă în administrația publică centrală, la ambele niveluri și la ambele grade decizionale, este cea mai mare în domeniile aflate în competența Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Justiției, Ministerului Educației Naționale, Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Ponderile superioare deținute în majoritate de femei în domeniile aflate în competența Ministerului Justiției, Ministerului Educației Naționale, Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, se datorează și gradului mai înalt de ocupare de către acestea a funcțiilor de decizie de la nivelul de reprezentare B.

Dacă în ministere (nivelul de reprezentare A) cel mai înalt grad de participare la decizie a femeilor se înregistrează în Ministerul Culturii, urmat de Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice și Ministerul Justiției, la nivel local și în instituțiile aflate în subordinea/autoritatea acestora (nivelul de reprezentare B), ponderea femeilor ce ocupă poziții de decizie este cea mai mare în Ministerul Justiției, urmat de Ministerul Educației



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OPSDRU Regiunea București-IfovUniversitatea Spiru Haret
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

✉ Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București @ profemin@spiruharet.ro
 ☎ Tel. 021.455.1942 🌐 profemin.ro



PROFEMIN (POSDRU/144/6.3/5/126567)

Naționale, Ministerul Sănătății, Secretariatul General al Guvernului și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Este de remarcat faptul că Ministerul Tineretului și Sportului (ce nu are instituții în subordine/sub autoritate finanțate exclusiv de la bugetul de stat), este singura instituție unde posturile decizionale sunt ocupate în mod egal de către femei și de către bărbați.

Pe baza datelor și concluziilor de mai sus, se poate afirma faptul că în 2014, ca și în anii anteriori, administrația publică centrală din România îndeplinește indicatorul cantitativ a ceea ce reprezintă echilibrul între femei și bărbați care ocupă poziții de decizie în administrația publică centrală care, potrivit opiniei unor analiști în domeniu, este de minimum 40% fiecare sex.

Ștefan BARBĂLATĂ
 Expert organizare evenimente