



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

Idei și soluții pentru egalitatea de șanse pe criterii de gen din Spania. Schimb de bune practici în cadrul proiectului *ProFemin*



20-21 octombrie 2014 - Granada – Întâlnire introductivă la sediul central S.I.C.I. DOMINUS GRANADA. Prezentare generală a programului vizitei de studii – dl. Leonardo Gonzales, Departamentul Consultanță Internațională



Primăria Granada

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

CONFERINȚA REGIONALĂ (SUD-EST) DE CONȘTIENTIZARE ȘI SENSIBILIZARE PRIVIND EGALITATEA DE GEN ȘI DE ȘANSE

Universitatea *Spiru Haret*, în parteneriat cu *Servicios Integrales de Contratación e Intermediación Dominus s.l.* (SICI Dominus) Spania și Uniunea Națională pentru Drepturile Femeii din România va organiza luni, 24 noiembrie, ora 14.00, Conferința regională (Sud-Est) de conștientizare și sensibilizare privind egalitatea de gen și de șanse din cadrul proiectului *ProFemin* (POS DRU/144/6.3/S/126567). Evenimentul va avea loc la sediul Universității *Danubius* din Galați, Bd. Galați, nr.3, sala Senatului.

În cadrul conferinței se va dezbate tema: „Importanța educației și a formării profesionale continue în promovarea și protejarea egalității de gen și de șansă, în stoparea segregării bazate pe gen pe piața muncii și în trezirea și inocularea unui interes sporit din partea femeilor pentru inițiative antreprenoriale”.

Experții invitați și participanții vor dezbate, pe larg, subiecte privind probleme legate de egalitatea de gen și de șanse pe piața muncii, făcând referire la remunerație, profesii, carieră, criteriile de angajare-promovare, posibile obstacole, cauze ale existenței diferențelor, cum se manifestă acestea, cum se regăsesc aceste aspecte în funcție de mediu, domeniu de activitate, ramuri economice și altele legate de nevoia unei mai mari implicări a femeilor în viața comunității, de creștere a stimei de sine și a nivelului de adaptabilitate la o piață a muncii concurențiale.

Proiectul are ca obiectiv general îmbunătățirea accesului egal pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare a femeilor prin conștientizarea și sensibilizarea publicului larg și a factorilor de decizie referitor la egalitatea de șanse și de gen și prin formarea profesională a 3.500 de femei, într-o perioadă de 18 luni, în vederea creșterii încrederii în sine, a abilităților și a nivelului de calificare al acestora pentru adaptarea și integrarea pe o piață a muncii modernă, flexibilă și incluzivă, la nivelul tuturor regiunilor de dezvoltare: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, București-Ilfov.

Pentru detalii suplimentare puteți accesa pagina web a proiectului, www.profemin.ro sau ne puteți contacta la tel. 021.455.19.42, adresa de e-mail: profemin@spiruharet.ro

Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în Oameni! Axă prioritară 6

Str. Italiană, nr. 28, sect.2, et. 1, București | Tel. 021.455.1942 | profemin@spiruharet.ro | profemin.ro

În cadrul proiectului *ProFemin*, cod proiect POS DRU/144/6.3/S/126567, conform activității A4. Activități transnaționale. A4.1. Schimb de experiență privind egalitatea de gen și de șanse, subactivitatea A4.1a Organizarea și desfășurarea a două vizite de studii în Spania, s-a organizat și desfășurat o vizită de studii în vederea realizării unui schimb de experiență cu tematica egalitatea de șanse și gen și măsuri specifice de promovare a femeilor în Spania. Schimbul de experiență a avut loc în perioada

20-24 octombrie 2014, cu deplasare efectuată în intervalul 19-26 octombrie 2014, în regiunea Andaluzia (cea mai mare din Spania, sub aspect demografic), în localitățile Granada (județul Granda), Sevilla (județul Sevilla), Roquetas de Mar și Almería (județul Almería). Agenda întâlnirilor a fost structurată pentru a putea vizita instituții spaniole relevante pentru tematica vizitei de studii, implicate la nivel regional, județean (provincial) și local, atât din mediul public, cât și din cel privat.



Institutul de Studii despre Femeie
– dna. Nuria Romo Aviles – director Institut
(Universitatea Granada)



Centrul European al Femeilor Mariana Pineda
– dna. Milagros Mantilla de los Ríos Manzanares
– director serviciu



Diputación de Granada (Consiliul Județean Granada)
– Direcția Egalitate de șanse și tineret – dna. Isabel Veiga și dna. Leonor Vilchez – directori de proiecte

Concluziile schimbului de experiență sunt următoarele:

1. Politicile sociale se aplică eficient numai dacă există instituții pe verticala sistemului administrației publice la toate nivelurile. Fără asemenea instituții, legislația rămâne nefuncțională. Spania este un exemplu de transformare a unor concepte ale politicii sociale europene în instrumente de acțiune concretă pentru inovare socială. Am văzut cum funcționează, efectiv, un întreg angrenaj public pentru a da viață politicilor în domeniul egalității de șanse pe criterii de gen și am înțeles acest mecanism. Am putut constata că, dacă funcționează ca un întreg la nivel național, sistemul de instituții pentru egalitate de șanse poate da rezultate măsurabile.

2. Alocarea de fonduri consistente pentru transpunerea în practică a conceptelor de egalitate de șanse pe criterii de gen este însoțită de implicarea întregii societăți (prin organizații care acționează ca reprezentanți ai societății civile) în accesarea și utilizarea lor eficientă. Randamentul personalului implicat în derularea acestor proiecte este de admirat și a fost un stimul important pentru delegația noastră.

3. Pentru a le asigura o eficiență sporită, politicile și instrumentele folosite în Spania sunt în continuarea tradiției și istoriei naționale, fără resentimente sau renunțare la niciun aspect valoros și util din trecut. Pașii parcurși în perioadele anterioare ale istoriei sunt valorificați prin stabilirea priorităților în politica de egalitate pe criterii de gen. Concentrarea pe consilierea vieții de familie cu cea profesională a femeii este de natură să respecte, atât tradiția Spaniei, cât, mai ales, conceptul actual al egalității de șanse.

4. Am înțeles avantajele diviziunii muncii și specializării pentru implementarea politicilor de egalitate de șanse. În Spania, egalitatea de șanse este un domeniu suficient de larg, care permite specializarea

pe domenii cum este egalitatea pe criterii de gen.

5. Am putut observa cum pot fi „îmbrăcate în culori naționale” normele universale valabile ale Uniunii Europene, pentru a le da mai multă consistență. Politica egalității pe criterii de gen este derulată având ca referențial personalități feminine de excepție din istoria Spaniei. În felul acesta, politica de egalitate de gen devine nu o simplă cerință a Uniunii Europene, ci o îmbinare dintre modelul social european și istoria sau tradiția națională. În aceste condiții, nu este de mirare sprijinul masiv din partea societății civile, inclusiv al ONG de influență catolică.

6. Spania ne-a oferit un exemplu de conexiune între diferitele politici sociale pentru a le da un conținut adecvat. Egalitatea de șanse este susținută de servicii sociale specializate (ocupare, imigrare, supraveghere copii mici etc.). În acest fel, egalitatea de șanse pe criterii de gen devine una reală, nu formală, iar, pe de altă parte, serviciile publice specializate își găsesc utilitatea socială pentru care au fost create. Viziunea socială integratoare pe bază de activități/servicii descentralizate specializate poate reprezenta o soluție ca politicile concrete să dea rezultate și să aducă beneficii la nivel național.

7. Respectul necondiționat față de lege, element esențial al statului de drept de tip european, generează un lanț de inițiative care pun efectiv în practică inclusiv normele privind egalitatea de șanse pe criterii de gen. Dacă există o lege, inclusiv în baza normelor UE, aceasta se aplică și generează obligatoriu o stare de lucruri nouă, conform literei și spiritului acesteia. Am văzut că în Spania nu este posibil să existe acte normative de formă, fără aplicarea lor imediată. În cazul în care legea nu prescrie expres ce au de făcut autoritățile și organizațiile private, acestea

iau inițiativa conformării pe baza unor documente interne. Transpunerea legislației privind egalitatea de șanse pe criterii de gen a beneficiat, în Spania, de această rigoare în fața spiritului real al statului de drept, demersul de transpunere fiind variat cu cadrul general de legiferare la nivel central/național, cu posibilitatea de a fi completat la nivel regional de către guvernele regionale. În felul acesta, eforturile societății civile spre un stat de tip social în Spania și în celelalte țări membre ale UE sunt susținute de supremația statului de drept.

8. Rigorizarea, eficiența și eficacitatea instituțiilor publice din Spania au ajuns, după un drum permanent evolutiv, la stadiul de a putea implementa, fără erori semnificative, politicile sociale, inclusiv în domeniul egalității de șanse pe criterii de gen. Personalul acestor instituții gestionează concomitent exigențele Uniunii Europene, politicile proprii naționale ale Spaniei, Planul de acțiune al fiecărei autorități administrative în domeniul egalității de șanse, proiectele proprii și resursele acordate pe proiecte pentru transpunerea în practică a politicilor respective. Toate acestea sunt în deplină respectare a tuturor normelor în vigoare și cu un pronunțat accent pe eficiență și eficacitate socială. În plus, este avută în vedere o perspectivă superioară, social-economică, în care banii cheltuiți, din orice sursă, trebuie să aducă beneficii reale.

9. Managementul performant al proiectelor este, acum, în Spania, una dintre regulile elementare de conduită. Nici domeniul privat, nici cel public nu duc lipsă de specialiști care își cunosc foarte bine aria de acțiune în proiecte, evită munca în paralel sau încălcarea competenței altei organizații.

10. În Spania, există un grad ridicat de previziune a evoluțiilor pe termen scurt. Cunoașterea acestor evoluții pe termen scurt sporește eficiența cursurilor de formare profesională care ținesc locuri de muncă. Transparența informației economice privind conjunctura și diseminarea largă a ei permite tuturor actorilor să acționeze în cunoștință de cauză, ceea ce înseamnă, de fapt, alocare de resurse în direcția necesară.

11. Accesul la fondurile publice pentru egalitate de șanse este deschis tuturor componentelor din societatea civilă. Fiecare își cunoaște segmentul pe care dispune de avantaj competitiv și de capacitate de adevărată a proiectelor la specificul anumitor grupuri sociale. Au accesat fonduri pentru egalitate de șanse de la ONG aflate sub influența Bisericii Catolice, asociații ale reprezentanților minorităților, până la organizații feministe. Pentru toate, competiția de acces la fonduri are aceleași criterii, cunoscute din timp și aplicate corect. La toate proiectele, atingerea obiectivelor asumate este regula pentru primirea finanțării, fără nicio excepție. Toate grupurile sociale, în funcție de mentalități și experiență, pot să beneficieze de proiecte personalizate.

12. Principiul „egalitate este calitate” este o adevărată axă a tuturor instituțiilor din Spania, indiferent de forma de proprietate. Începând cu firmele mari, în principal multinaționale, și continuând cu cele mici, de tip IMM, se aplică tot mai mult programele de muncă flexibile pentru femei. Acestea le permit să se ocupe, atât de familie, cât și să desfășoare activitate profesională. Pentru multe companii multinaționale din Spania, respectarea principiului egalității de șanse pe criterii de gen este tot atât de firească ca și cel al responsabilității sociale corporatiste.

Maria ANDRONIE – manager de proiect
Aurelian Virgil BALUȚĂ – coordonator formare profesională
Ioan-Adrian TRIFAN – specialist implementare la nivel transnațional
Ștefan BARBĂLATĂ – expert organizare evenimente



22 octombrie 2014 - Sevilla – Instituto Andaluz de la Mujer – Institut Andaluz al Femeii – Centro de la Mujer – Centrul pentru Femei (Sevilla)
dl. Manuel Osuna – coordonator proiect



24 octombrie 2014 – Granada – Întâlnire cu reprezentanții Asociației Femeilor Antreprenor din Granda- Asociației Experților în Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați – Grupul GAIA – dna. M^{re} Angustias Contreras și dna. Estrella Freire Martín